

El Centro de Ciencia y Tecnología Forestal de Cataluña (CTFC) es un centro de investigación adscrito a la Generalidad de Cataluña, y se relaciona mediante el Departamento competente en materia de bosques.

Es un centro BUSCA y está acreditado como agente TECNIO por la Generalitat (desarrollador de tecnología público).

Desarrollador/a de Software Junior

Referencia: 26-07-00043

PRESENTACIÓN DEL PUESTO

El Centro de Ciencia y Tecnología Forestal de Cataluña (CTFC) busca una persona desarrolladora de Software Junior con el objetivo de dar apoyo al desarrollo de software, gestión de bases de datos, arquitecturas web, sistemas geoespaciales y entornos de computación avanzada.

La persona seleccionada se incorporará al área de desarrollo TIC del CTFC para participar en proyectos de investigación, innovación y transferencia tecnológica vinculados a la gestión forestal, la bioeconomía, la biodiversidad, la dinámica del paisaje y la adaptación al cambio climático.

El puesto combina desarrollo de aplicaciones web, APIs, diseño de bases de datos, automatización de procesos, revisiones de código y documentación de los desarrollos realizados.

Se valorará especialmente conocimientos y/o experiencia en proyectos que integren modelos de simulación, datos forestales, información geográfica, servicios web, plataformas de análisis y herramientas digitales para apoyar la planificación y gestión del territorio.

SOBRE EL CTFC

El CTFC es un centro de investigación adscrito a la Generalitat de Cataluña, que se relaciona con ella mediante el departamento competente en materia forestal. Es un centro CERCA, acreditado como agente TECNIO por la Generalitat de Cataluña como desarrollador público de tecnología.

El CTFC está ubicado en Solsona, en el Prepirineo, y cuenta con aproximadamente 200 profesionales. Produce más de 100 artículos científicos al año y tiene una facturación anual aproximada de 13 millones de euros.

La actividad de investigación e innovación del CTFC se estructura en cuatro grandes programas:

1. Gestión Forestal Multifuncional
2. Dinámica del Paisaje
3. Biodiversidad
4. Bioeconomía, Salud y Gobernanza

CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO

1. Incorporación inmediata.
2. Contrato de actividades científico-técnicas con duración de un mes y medio.
3. Jornada completa de 37,5 horas semanales.
4. Puesto de trabajo presencial en las instalaciones del CTFC, en Solsona.
5. Categoría profesional: Técnico/a de soporte N1.
6. Retribución según aptitudes y experiencia aportada.

FUNCIONES ESPECÍFICAS DEL LUGAR DE TRABAJO

1. Desarrollar y mantener aplicaciones web y de escritorio.
2. Crear APIs e integrar servicios.
3. Diseñar y optimizar bases de datos.
4. Automatizar procesos internos.
5. Participar en el desarrollo de nuevas funcionalidades.
6. Colaborar con el equipo de QA y DevOps.
7. Revisar y mejorar el código existente.
8. Documentar los desarrollos realizados.

REQUISITOS NECESARIOS

1. Grado Superior en Desarrollo de Aplicaciones Multiplataforma.
2. Experiencia previa en desarrollo de software (prácticas o experiencia laboral).
3. Conocimientos de Python, Java, Rust y C++.
4. Experiencia con HTML, CSS y JavaScript.
5. Conocimientos de bases de datos SQL (MySQL, PostgreSQL, Oracle o SQL Server).
6. Uso fluido de control de versiones con Git.
7. Certificado Cisco CCNAv7.
8. Nivel B2 o superior.
9. Dominio del catalán.

CONDICIONES VALORABLES

1. Experiencia con React, NestJS o WordPress.
2. Conocimientos de Rust.
3. Experiencia en automatización de procesos mediante scripts.
4. Conocimientos de redes y sistemas.
5. Certificaciones de Microsoft, Oracle o Cisco.
6. Experiencia internacional (Erasmus+).

COMPETENCIAS/HABILIDADES:

1. Capacidad de trabajo en equipo.
2. Persona responsable, autónoma y con alto grado de implicación.
3. Iniciativa y proactividad.
4. Flexibilidad y capacidad de adaptación.
5. Orientación a resultados y calidad del código.

CONTACTO

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/>
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

PROCESO Y CRITERIOS DE SELECCIÓN

El proceso de selección se llevará a cabo mediante un doble procedimiento, con una primera fase dirigida prioritariamente a personas procedentes de las entidades del consorcio, dada la naturaleza del puesto de trabajo, y una segunda fase abierta al resto de candidaturas que hayan presentado su solicitud de forma correcta y dentro del plazo establecido:

- **Admisión de candidaturas:**

Las personas candidatas deberán enviar un currículum vitae y una carta de motivación a través de www.ctfc.cat/registre.php, hasta el **21 de julio de 2026 a las 14:00 h**, indicando el código de referencia de la oferta. No se aceptarán solicitudes referidas a otras.

El puesto objeto de la convocatoria podrá ser declarado desierto si el órgano de selección considera que, a pesar de la existencia de personas candidatas que reúnan los requisitos mínimos exigidos, ninguna es considerada adecuada para el puesto.

Política de integración: El CTFC garantiza un proceso de selección abierto, transparente y basado en méritos (OTM-R) en todas las candidaturas registradas, evitando así cualquier sesgo de género, origen, edad, ideología u otras circunstancias que puedan ser discriminatorias.

Política de integración: Se priorizarán las candidaturas de aquellas personas que cuenten con una discapacidad reconocida y acreditada igual o superior al 33%, siempre que la discapacidad sea compatible con el adecuado desempeño del puesto.

Calendario orientativo	
15 días laborales	Publicación y difusión de la plaza ofertada: web CTFC, Oficina SOC y otros canales de difusión.
2 días laborales siguientes	Preselección: determinación del cumplimiento de los requisitos mínimos de la oferta y condiciones valorables. Envío Mail informativo a los CV no aptos para continuar en el proceso.
2 días laborales siguientes	Celebración comité de selección: Entrevista a los/las candidatos/as aptos seleccionados. Acta Comité de Selección con el/la candidato/a seleccionado/ay los motivos para los que se ha seleccionado. Publicación en la bolsa de trabajo del CTFC la resolución identificando a la persona elegida. Envío Mail informativo a los CV aptos entrevistados no seleccionados.
1 día laboral siguientes	Envío a Recursos Humanos de la documentación oficial necesaria para tramitar el contrato de trabajo y coordinación con la fecha de inicio del contrato.
Julio 2026 (aproximadamente)	Inicio del contrato.